

Uchazeči o zaměstnání

Jméno a kontaktní údaje správce:

Název organizace: Gymnázium Františka Živného, Bohumín, Jana Palacha 794, příspěvková organizace

IČO: 62331205

Sídlo: 735 81 Bohumín, Jana Palacha 794

Jméno a příjmení pověřence: Mgr. Petr Heider, MBA

Telefon: 596 013 431

E-mail: sekretariat@gym-bohumin.cz; gfz@po-msk.cz

Jméno a kontaktní údaje pověřence:

Název organizace: F.S.C. BEZPEČNOSTNÍ PORADENSTVÍ a. s.

IČO: 25884646

Sídlo: 702 18 Ostrava, Vítkovická 1994/22

Jméno a příjmení pověřence: Mgr. Petr Heider, MBA

Telefon: 731 266 417

E-mail: poverenecMSK@fsc-ov.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok	Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.
Právo na přístup k osobním údajům				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy.				
Právo na opravu osobních údajů				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné.				
Právo na výmaz osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none">• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,• uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,• údaje jsou zpracovávány protiprávně.				

Právo na omezení zpracování

Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:

- uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti,
- uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování,
- škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.

Právo na podání stížnosti

Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů.

Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování

Škola neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:

- osobně na podatelně,
 - elektronicky prostřednictvím datové schránky,
 - e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR.
- Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li danou osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

Způsoby a formy zpracování

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

Prostředky zabezpečení osobních údajů

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů.

Automatizované rozhodování a profilování

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.